Comune di Esanatoglia

PROVINCIA DI MACERATA

OGGETTO: VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2014
DIPENDENTE BINI STEFANO (categ. D)

VERBALE n. 04 del 16.03.2015

Il giorno sedici del mese di marzo 2015, alle ore 17,30, presso l'ufficio del Segretario Comunale del Comune di Esanatoglia, si è riunita il **NUCLEO DI VALUTAZIONE** nelle persone dei componenti:

- **SECONDARI dott.ssa ALESSANDRA - PRESIDENTE**
- **VALENTINI dott. ALESSANDRO - MEMBRO**
- **GALASSI dott.ssa GABRIELLA MARIA - MEMBRO**

RICHIAMATA la deliberazione della **G.C. n. 48 del 21.11.2012**, esecutiva, modificata ed integrata con deliberazione **n. 22 del 15.03.2013**, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato, quale allegato "B" al regolamento Uffici e Servizi, il nuovo Piano della Performance del personale dipendente con allegate e distinte schede di valutazione dei titolari della Posizione Organizzativa e dell'altro personale non titolare di posizione organizzativa, nonché la griglia con i punteggi di valutazione al fine della corresponsione dell'indennità di risultato, indennità stabilita nella misura massima del 20% dell'indennità di posizione.

VISTO il P.E.G. assegnato ai vari Responsabili di Settore contenenti gli obiettivi programmati dall'Amministrazione Comunale da raggiungere per l'anno 2014;

VISTE:

- La delibera consiliare n. 24 del 31.07.2014 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014 – 2016 nonché la relativa Relazione Previsionale e Programmatica;
- La delibera di C.C. n. 37 del 26.11.2014 avente per oggetto: Variazione di assestamento generale al bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2014 e pluriennale 2014 -2016;
- Le relazioni sulle attività svolte, nell'anno 2014, dai vari Responsabili di Settore;

SENTITO il dipendente **BINI STEFANO** in merito all'attività svolta;

PRESO ATTO che il dipendente è titolare di P.O. del **Settore 2^ Area Contabile (Contabilità - Finanza – Personale – Affari Generali – Cultura – Casa di Riposo)**

ACCERTATO che gli obiettivi e i programmi dell'Amministrazione Comunale, per l'anno 2013, sono stati raggiunti ;

VISTO l'art. 9, comma 4, del C.C.N.L. sottoscritto il 31.03.1999;

ESPRIME LA SEGUENTE VALUTAZIONE

	Punteggio massimo attribuibile	**Punteggio attribuito**
contributo alla performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	10	9
contributo assicurato alla performance generale dell'ente	10	9
grado di raggiungimento di specifici obbiettivi individuali	20	19
competenze professionali e manageriali dimostrate	30	30
Soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi	15	15
capacità di relazione con l'utenza	15	15
TOTALE	100	97

Letto, confermato e sottoscritto

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

SECONDARI dott.ssa ALESSANDRA

VALENTINI dott. ALESSANDRO

GALASSI dott.ssa GABRIELLA MARIA

Per presa visione ed accettazione:

Esanatoglia lì 16 MAR. 2015

IL DIPENDENTE
BINI STEFANO

OGGETTO: VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2014
DIPENDENTE MINNUCCI MARIA ORIETTA (categ. D)

VERBALE n. 05 del 16.03.2015

Il giorno sedici del mese di marzo 2015, alle ore 17,30, presso l'ufficio del Segretario Comunale del Comune di Esanatoglia, si è riunita il **NUCLEO DI VALUTAZIONE** nelle persone dei componenti:

- **SECONDARI dott.ssa ALESSANDRA - PRESIDENTE**
- **VALENTINI dott. ALESSANDRO - MEMBRO**
- **GALASSI dott.ssa GABRIELLA MARIA - MEMBRO**

RICHIAMATA la deliberazione della **G.C. n. 48 del 21.11.2012**, esecutiva, modificata ed integrata con deliberazione **n. 22 del 15.03.2013**, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato, quale allegato "B" al regolamento Uffici e Servizi, il nuovo Piano della Performance del personale dipendente con allegate e distinte schede di valutazione dei titolari della Posizione Organizzativa e dell'altro personale non titolare di posizione organizzativa, nonché la griglia con i punteggi di valutazione al fine della corresponsione dell'indennità di risultato, indennità stabilita nella misura massima del 20% dell'indennità di posizione .

VISTO il P.E.G. assegnato ai vari Responsabili di Settore contenenti gli obiettivi programmati dall'Amministrazione Comunale da raggiungere per l'anno 2014;

- **VISTE:**
- La delibera consiliare n. 24 del 31.07.2014 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014 – 2016 nonché la relativa Relazione Previsionale e Programmatica;
- La delibera di C.C. n. 37 del 26.11.2014 avente per oggetto: Variazione di assestamento generale al bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2014 e pluriennale 2014 -2016;
- Le relazioni sulle attività svolte, nell'anno 2014, dai vari Responsabili di Settore;

SENTITA la dipendente **MINNUCCI MARIA ORIETTA** in merito all'attività svolta;

PRESO ATTO che il dipendente è titolare di P.O. del **Settore 3^ Area Contabile (Tributi-Economato- Patrimonio Mobiliare- Servizi Sociali)**

ACCERTATO che gli obiettivi e i programmi dell'Amministrazione Comunale, per l'anno 2013, sono stati raggiunti;

VISTO l'art. 9, comma 4, del C.C.N.L. sottoscritto il 31.03.1999;

ESPRIME LA SEGUENTE VALUTAZIONE

	Punteggio massimo attribuibile	**Punteggio attribuito**
contributo alla performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	10	9
contributo assicurato alla performance generale dell'ente	10	9
grado di raggiungimento di specifici obbiettivi individuali	20	19
competenze professionali e manageriali dimostrate	30	30
Soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi	15	15
capacità di relazione con l'utenza	15	15
TOTALE	100	97

Letto, confermato e sottoscritto

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

SECONDARI dott.ssa ALESSANDRA

VALENTINI dott. ALESSANDRO

GALASSI dott.ssa GABRIELLA MARIA

Per presa visione ed accettazione:

Esanatoglia lì 16 MAR. 2015

IL DIPENDENTE
MINNUCCI MARIA ORIETTA

OGGETTO: VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2014 DIPENDENTE BARTOCCI GIUSEPPE(categ. D)

VERBALE n. 06 del 16.03.2015

Il giorno sedici del mese di marzo 2015, alle ore 17,30, presso l'ufficio del Segretario Comunale del Comune di Esanatoglia, si è riunita il **NUCLEO DI VALUTAZIONE** nelle persone dei componenti:

- **SECONDARI dott.ssa ALESSANDRA - PRESIDENTE**
- **VALENTINI dott. ALESSANDRO - MEMBRO**
- **GALASSI dott.ssa GABRIELLA MARIA - MEMBRO**

RICHIAMATA la deliberazione della **G.C. n. 48 del 21.11.2012**, esecutiva, modificata ed integrata con deliberazione **n. 22 del 15.03.2013**, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato, quale allegato "B" al regolamento Uffici e Servizi, il nuovo Piano della Performance del personale dipendente con allegate e distinte schede di valutazione dei titolari della Posizione Organizzativa e dell'altro personale non titolare di posizione organizzativa, nonché la griglia con i punteggi di valutazione al fine della corresponsione dell'indennità di risultato, indennità stabilita nella misura massima del 20% dell'indennità di posizione .

VISTO il P.E.G. assegnato ai vari Responsabili di Settore contenenti gli obiettivi programmati dall'Amministrazione Comunale da raggiungere per l'anno 2013;

- **VISTE:**
- La delibera consiliare n. 24 del 31.07.2014 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014 – 2016 nonché la relativa Relazione Previsionale e Programmatica;
- La delibera di C.C. n. 37 del 26.11.2014 avente per oggetto: Variazione di assestamento generale al bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2014 e pluriennale 2014 -2016;
- Le relazioni sulle attività svolte, nell'anno 2014, dai vari Responsabili di Settore;

SENTITO il dipendente **BARTOCCI GIUSEPPE** in merito all'attività svolta;

PRESO ATTO che il dipendente è titolare di P.O. del **Settore 4^ AREA TECNICA (OO.PP.-SISMA-URBANISTICA-EDILIZIA)**

ACCERTATO che gli obiettivi e i programmi dell'Amministrazione Comunale, per l'anno 2013, sono stati raggiunti;

VISTO l'art. 9, comma 4, del C.C.N.L. sottoscritto il 31.03.1999;

ESPRIME LA SEGUENTE VALUTAZIONE

	Punteggio massimo attribuibile	**Punteggio attribuito**
contributo alla performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	10	8
contributo assicurato alla performance generale dell'ente	10	8
grado di raggiungimento di specifici obbiettivi individuali	20	19
competenze professionali e manageriali dimostrate	30	30
Soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi	15	15
capacità di relazione con l'utenza	15	15
TOTALE	100	95

Letto, confermato e sottoscritto

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

SECONDARI dott.ssa ALESSANDRA

VALENTINI dott. ALESSANDRO

GALASSI dott.ssa GABRIELLA MARIA

Per presa visione ed accettazione:

Esanatoglia lì 16 MAR. 2015

IL DIPENDENTE
BARTOCCI GIUSEPPE

Comune di Esanatoglia

PROVINCIA DI MACERATA

OGGETTO: VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2014
DIPENDENTE BENDIA DIMITRI (categ. D)

VERBALE n. 07 del 16.03.2015

Il giorno sedici del mese di marzo 2015, alle ore 17,30, presso l'ufficio del Segretario Comunale del Comune di Esanatoglia, si è riunita il **NUCLEO DI VALUTAZIONE** nelle persone dei componenti:

- **SECONDARI dott.ssa ALESSANDRA - PRESIDENTE**
- **VALENTINI dott. ALESSANDRO - MEMBRO**
- **GALASSI dott.ssa GABRIELLA MARIA - MEMBRO**

RICHIAMATA la deliberazione della **G.C. n. 48 del 21.11.2012**, esecutiva, modificata ed integrata con deliberazione **n. 22 del 15.03.2013**, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato, quale allegato "B" al regolamento Uffici e Servizi, il nuovo Piano della Performance del personale dipendente con allegate e distinte schede di valutazione dei titolari della Posizione Organizzativa e dell'altro personale non titolare di posizione organizzativa, nonché la griglia con i punteggi di valutazione al fine della corresponsione dell'indennità di risultato, indennità stabilita nella misura massima del 20% dell'indennità di posizione .

VISTO il P.E.G. assegnato ai vari Responsabili di Settore contenenti gli obiettivi programmati dall'Amministrazione Comunale da raggiungere per l'anno 2013;

- **VISTE:**
- La delibera consiliare n. 24 del 31.07.2014 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014 – 2016 nonché la relativa Relazione Previsionale e Programmatica;
- La delibera di C.C. n. 37 del 26.11.2014 avente per oggetto: Variazione di assestamento generale al bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2014 e pluriennale 2014 -2016;
- Le relazioni sulle attività svolte, nell'anno 2014, dai vari Responsabili di Settore;

SENTITO il dipendente **BENDIA DIMITRI** in merito all'attività svolta;

PRESO ATTO che il dipendente è titolare di P.O. del **Settore 5^ AREA TECNICA (LAVORI PUBBLICI – MANUTENZIONI – ECOLOGIA AMBIENTE – PATRIMONIO IMMOBILIARE)**

ACCERTATO che gli obiettivi e i programmi dell'Amministrazione Comunale, per l'anno 2013, sono stati raggiunti ;

VISTO l'art. 9, comma 4, del C.C.N.L. sottoscritto il 31.03.1999;

ESPRIME LA SEGUENTE VALUTAZIONE

	Punteggio massimo attribuibile	**Punteggio attribuito**
contributo alla performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	10	8
contributo assicurato alla performance generale dell'ente	10	8
grado di raggiungimento di specifici obbiettivi individuali	20	19
competenze professionali e manageriali dimostrate	30	30
Soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi	15	15
capacità di relazione con l'utenza	15	15
TOTALE	100	95

Letto, confermato e sottoscritto

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

SECONDARI dott.ssa ALESSANDRA

VALENTINI dott. ALESSANDRO

GALASSI dott.ssa GABRIELLA MARIA

Per presa visione ed accettazione:

Esanatoglia lì 16 MAR. 2015

IL DIPENDENTE
BENDIA DIMITRI

OGGETTO: VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2014
DIPENDENTE BONFILI LUCA (categ. D)

VERBALE n. 08 del 16.03.2015

Il giorno sedici del mese di marzo 2015, alle ore 17,30, presso l'ufficio del Segretario Comunale del Comune di Esanatoglia, si è riunita il **NUCLEO DI VALUTAZIONE** nelle persone dei componenti:

- **SECONDARI dott.ssa ALESSANDRA - PRESIDENTE**
- **VALENTINI dott. ALESSANDRO - MEMBRO**
- **GALASSI dott.ssa GABRIELLA MARIA - MEMBRO**

RICHIAMATA la deliberazione della **G.C. n. 48 del 21.11.2012**, esecutiva, modificata ed integrata con deliberazione **n. 22 del 15.03.2013**, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato, quale allegato "B" al regolamento Uffici e Servizi, il nuovo Piano della Performance del personale dipendente con allegate e distinte schede di valutazione dei titolari della Posizione Organizzativa e dell'altro personale non titolare di posizione organizzativa, nonché la griglia con i punteggi di valutazione al fine della corresponsione dell'indennità di risultato, indennità stabilita nella misura massima del 20% dell'indennità di posizione.

VISTO il P.E.G. assegnato ai vari Responsabili di Settore contenenti gli obiettivi programmati dall'Amministrazione Comunale da raggiungere per l'anno 2013;

- **VISTE**: La delibera consiliare n. 24 del 31.07.2014 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014 – 2016 nonché la relativa Relazione Previsionale e Programmatica;
- La delibera di C.C. n. 37 del 26.11.2014 avente per oggetto: Variazione di assestamento generale al bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2014 e pluriennale 2014 -2016;
- Le relazioni sulle attività svolte, nell'anno 2014, dai vari Responsabili di Settore;

SENTITO il dipendente **BONFILI LUCA** in merito all'attività svolta;

PRESO ATTO che il dipendente è titolare di P.O. - Polizia Urbana - Traffico - Segnaletica ecc.;

ACCERTATO che gli obiettivi e i programmi dell'Amministrazione Comunale, per l'anno 2013, sono stati raggiunti ;

VISTO l'art. 9, comma 4, del C.C.N.L. sottoscritto il 31.03.1999;

ESPRIME LA SEGUENTE VALUTAZIONE

	Punteggio massimo attribuibile	**Punteggio attribuito**
contributo alla performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	10	8
contributo assicurato alla performance generale dell'ente	10	8
grado di raggiungimento di specifici obbiettivi individuali	20	19
competenze professionali e manageriali dimostrate	30	30
Soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi	15	15
capacità di relazione con l'utenza	15	15
TOTALE	100	95

Letto, confermato e sottoscritto

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

SECONDARI dott.ssa ALESSANDRA

VALENTINI dott. ALESSANDRO

GALASSI dott.ssa GABRIELLA MARIA

Per presa visione ed accettazione:

Esanatoglia lì 16 MAR. 2015

IL DIPENDENTE
BONFILI LUCA