



Comune di Esanatoglia

PROVINCIA DI MACERATA

Esanatoglia 16.03.2015

OGGETTO: ART. 27 CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATO AZIENDALE 2013/2015 SOTTOSCRITTO IN DATA 13.05.2013 – LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITÀ E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2014. PRESA D'ATTO.

VERBALE N. 03 DEL 16.03.2015

Il giorno sedici del mese di marzo 2015, alle ore 17,30, presso l'Ufficio del Segretario comunale del Comune di Esanatoglia, si è riunito il NUCLEO DI VALUTAZIONE nelle persone:

- **SECONDARI DR.SSA ALESSANDRA** – **PRESIDENTE**
- **VALENTINI DR. ALESSANDRO** – **MEMBRO**
- **GALASSI DR.SSA GABRIELLA MARIA** – **MEMBRO**

VISTO l'art. 27 del Contratto in oggetto indicato;

VISTE le schede di valutazione del merito individuale, relative all'anno 2014 riguardanti tutti i dipendenti comunali, compilate dai Responsabili dei Settori per l'erogazione della produttività e miglioramento dei servizi anno 2014;

VISTO il P.E.G. assegnato ai vari Responsabili di Settore e Servizi, contenenti gli obiettivi programmati dall'Amministrazione Comunale da raggiungere per l'anno 2014;

VISTE:

- La delibera consiliare n. 24 del 31.07.2014 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014 – 2016 nonché la relativa Relazione Previsionale e Programmatica;
- La delibera di C.C. n. 37 del 26.11.2014 avente per oggetto: Variazione di assestamento generale al bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2014 e pluriennale 2014 -2016;

ACCERTATO che gli obiettivi e i programmi dall'Amministrazione Comunale, per l'anno 2014, sono stati pienamente raggiunti con efficienza, efficacia ed economicità con totale soddisfazione dell'Amministrazione Comunale e della cittadinanza tutta;

PRENDE ATTO

DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE del merito individuale, relative all'anno 2014 riguardanti tutti i dipendenti comunali, compilate dai Responsabili dei Settori per l'erogazione della produttività e miglioramento dei servizi anno 2014 e dei punteggi agli stessi assegnati dai vari Responsabili di Settore.

In fede.

IL PRESIDENTE

Secondari Dr.ssa Alessandra

MEMBRO

Valentini Dr. Alessandro

MEMBRO

Galassi Dr.ssa Gabriella Maria

Allegato B

Scheda di valutazione del personale

Anno: 2014


Cognome: DI PIERO Nome: GILBERTO

Servizio: LAVORI PUBBLICI – MANUTENZIONI - ECOLOGIA – AMBIENTE Categoria: B/4
Profilo professionale: OPERAIO SPECIALIZZATO ESTERNO

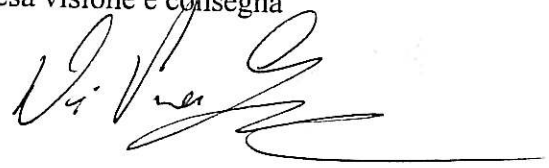
	Punteggio massimo attribuibile	Punteggio attribuito
grado di raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;	20	20
contributo alla performance dell'area o del gruppo di lavoro in cui svolge l'attività lavorativa;	20	20
competenze dimostrate	20	20
comportamenti professionali e organizzativi	20	20
disponibilità alla collaborazione	10	10
alle capacità di relazione con l'utenza	10	10
TOTALE	100	100

Data 09-03-2015

Il Responsabile del Settore



Il Dipendente
Per presa visione e consegna



Allegato B

Scheda di valutazione del personale

Anno: 2014

Cognome: PEDICA Nome: SANDRO

Servizio: LAVORI PUBBLICI – MANUTENZIONI - ECOLOGIA – AMBIENTE Categoria: B/4
Profilo professionale: OPERAIO SPECIALIZZATO ESTERNO

	Punteggio massimo attribuibile	Punteggio attribuito
grado di raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;	20	20
contributo alla performance dell'area o del gruppo di lavoro in cui svolge l'attività lavorativa;	20	20
competenze dimostrate	20	20
comportamenti professionali e organizzativi	20	20
disponibilità alla collaborazione	10	10
alle capacità di relazione con l'utenza	10	10
TOTALE	100	100

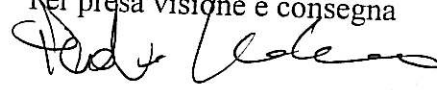
Data 09.03.2015

Il Responsabile del Settore



Il Dipendente

Per presa visione e consegna



Allegato B

Scheda di valutazione del personale

Anno: 2014

Cognome: TRITARELLI

Nome: NICOLA

Servizio: LAVORI PUBBLICI – MANUTENZIONI - ECOLOGIA – AMBIENTE Categoria: B/4
Profilo professionale: OPERAIO SPECIALIZZATO ESTERNO

	Punteggio massimo attribuibile	Punteggio attribuito
grado di raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;	20	20
contributo alla performance dell'area o del gruppo di lavoro in cui svolge l'attività lavorativa;	20	20
competenze dimostrate	20	20
comportamenti professionali e organizzativi	20	20
disponibilità alla collaborazione	10	10
alle capacità di relazione con l'utenza	10	10
TOTALE	100	100

Data 29.03.2015

Il Responsabile del Settore



Il Dipendente

Per presa visione e consegna



Allegato B

Scheda di valutazione del personale

Anno: 2014

Cognome: LACCHE' Nome: GIUSEPPINA

Servizio: AFFARI GENERALI Categoria: C/4 Profilo professionale: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SERVIZI DEMOGRAFICI

	Punteggio massimo attribuibile	Punteggio attribuito
grado di raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;	20	20
contributo alla performance dell'area o del gruppo di lavoro in cui svolge l'attività lavorativa;	20	20
competenze dimostrate	20	20
comportamenti professionali e organizzativi	20	20
disponibilità alla collaborazione	10	10
alle capacità di relazione con l'utenza	10	10
TOTALE	100	100

Data - 4 MAR. 2015

Il Responsabile del Settore



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
CONTABILITÀ-FINANZA-PERSONALE
(Reg. Elet. Stefano)

Il Dipendente

Per presa visione e consegna

per il p. L. L. L.

Allegato B

Scheda di valutazione del personale

Anno: 2014

Cognome: MESCHINI

Nome: ANNA

Servizio: AFFARI GENERALI Categoria: B/7 Profilo professionale: COLLABORATRICE PROFESSIONALE - TERMINALISTA

	Punteggio massimo attribuibile	Punteggio attribuito
grado di raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;	20	20
contributo alla performance dell'area o del gruppo di lavoro in cui svolge l'attività lavorativa;	20	20
competenze dimostrate	20	20
comportamenti professionali e organizzativi	20	20
disponibilità alla collaborazione	10	10
alle capacità di relazione con l'utenza	10	10
TOTALE	100	100

Data - 4 MAR. 2015

Il Responsabile del Settore



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
CONSIGLIERIA-FINANZA-PERSONALE
(Reg. Dir. S. 1/2000)

Il Dipendente

Per presa visione e consegna

Allegato B

Scheda di valutazione del personale

Anno: 2014

Cognome: STORNO Nome: LUIGINA

Servizio: CASA DI RIPOSO - RESIDENZA PROTETTA Categoria: C/2 Profilo professionale:
COORDINATRICE CASA DI RIPOSO E RESIDENZA PROTETTA

	Punteggio massimo attribuibile	Punteggio attribuito
grado di raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;	20	20
contributo alla performance dell'area o del gruppo di lavoro in cui svolge l'attività lavorativa;	20	20
competenze dimostrate	20	20
comportamenti professionali e organizzativi	20	20
disponibilità alla collaborazione	10	10
alle capacità di relazione con l'utenza	10	10
TOTALE	100	100

Data 4 MAR. 2015

Il Responsabile del Settore



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
CONTABILITÀ-FINANZA-PERSONALE
(Reg. Binl. Storino)

Il Dipendente
Per presa visione e consegna

Allegato B

Scheda di valutazione del personale

Anno: 2014

Cognome: ROTILI

Nome: FRANCA

Servizio: CASA DI RIPOSO - RESIDENZA PROTETTA- Categoria: B/5 Profilo professionale:
OPERATRICE SOCIO SANITARIA

	Punteggio massimo attribuibile	Punteggio attribuito
grado di raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;	20	20
contributo alla performance dell'area o del gruppo di lavoro in cui svolge l'attività lavorativa;	20	20
competenze dimostrate	20	20
comportamenti professionali e organizzativi	20	20
disponibilità alla collaborazione	10	10
alle capacità di relazione con l'utenza	10	10
TOTALE	100	100

Data 4 MAR. 2015

Il Responsabile del Settore



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
CONTABILITÀ-FINANZE-PERSONALE
Reg. Elettorale

Il Dipendente

Per presa visione e consegna

franca rotili

Allegato B

Scheda di valutazione del personale

Anno: 2014

Cognome: TODINI

Nome: ORNELLA

Servizio: CASA DI RIPOSO - RESIDENZA PROTETTA Categoria: B/5 Profilo professionale:
OPERATRICE SOCIO SANITARIA

	Punteggio massimo attribuibile	Punteggio attribuito
grado di raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;	20	20
contributo alla performance dell'area o del gruppo di lavoro in cui svolge l'attività lavorativa;	20	20
competenze dimostrate	20	20
comportamenti professionali e organizzativi	20	20
disponibilità alla collaborazione	10	10
alle capacità di relazione con l'utenza	10	10
TOTALE	100	100

Data - 4 MAR. 2015

Il Responsabile del Settore



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
CONTABILITÀ-FINANZA-PERSONALE
(Reg. Dir. 2010/10)

Il Dipendente

Per presa visione e consegna

Allegato B

Scheda di valutazione del personale

Anno: 2014

Cognome: CORVINI

Nome: FEDERICO

Servizio: URBANISTICA OO.PP. SISMA - EDILIZIA Categoria: C/1 Profilo professionale:
GEOMETRA COMUNALE PART-TIME 50%

	Punteggio massimo attribuibile	Punteggio attribuito
grado di raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;	20	13
contributo alla performance dell'area o del gruppo di lavoro in cui svolge l'attività lavorativa;	20	13
competenze dimostrate	20	13
comportamenti professionali e organizzativi	20	13
disponibilità alla collaborazione	10	9
alle capacità di relazione con l'utenza	10	9
TOTALE	100	34

Data 2/3/2015

Il Responsabile del Settore



Il Dipendente
Per presa visione e consegna

