



Comune di Esanatoglia
Provincia di Macerata

REG. GENERALE 335

**DETERMINAZIONE
DEL SETTORE RAGIONERIA - FINANZA - PERSONALE**

Numero 21 del 22-06-2023

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022

Il Responsabile del settore

RECEPITO il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

RICHIAMATI gli artt. 8 e 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018 -2020 e l'Accordo Economico anno 2022, sottoscritto tra le OO.SS. - R.S.U. e Delegazione Trattante di parte pubblica in data 09.11.2022 e trasmesso all'ARAN di Roma in data 09.11.2022, che testualmente recita:

Art. 8

Area delle posizioni organizzative

1. L'Ente istituisce posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni sono assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del contratto nazionale del 2018 e il successivo art. 10 del presente contratto integrativo.

Nel caso in cui l'Ente sia privo di figure di posizione di cat. D, la presente disciplina si applica ai dipendenti appartenenti alle categorie C e B.

3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono fino alla scadenza del termine precedente fissato e, comunque, non oltre il 21 maggio 2019 data di sottoscrizione del CCNL 2016-2018.

Art. 9

Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative

1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dal Sindaco per un periodo massimo di 3 anni con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi l'Ente tiene conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale delle categorie interessate, come da specifico Regolamento per la disciplina dell'Area Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 20/05/2019;

VISTA la Deliberazione di Consiglio n. 14 del 28 marzo 2019, esecutiva ai sensi di legge, adeguata con Deliberazione di Consiglio n. 30 del 30.07.2019, con la quale il Comune di Esanatoglia ha provveduto, tra l'altro, ad aderire alla convenzione tra i Comuni aderenti e l'Unione Montana Potenza Esino Musone per l'esercizio in forma associata delle funzioni in materia di Organismo Indipendente di Valutazione, trasformato in Nucleo Indipendente di Valutazione.

Pertanto, il Sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 7 D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.), approvato dall'Unione Montana Potenza Esino Musone, mediante propria Deliberazione n. 84 del 25/07/2019, a valere sui Comuni aderenti, rappresenta il nuovo sistema di valutazione per il Comune di Esanatoglia.

In conformità alle prescrizioni contenute nel decreto legislativo 150/2009, così come modificato e integrato dal decreto legislativo 74/2017, gli obiettivi individuati dalla Giunta, si articolano secondo la seguente classificazione e rappresentano la “**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**”:

- **Performance organizzativa di ente**, misura la capacità dell'ente di conseguire obiettivi strategici comuni o di essere performante in alcuni aspetti ritenuti strategici. Essa viene definita in sede di PEG ed è rappresentata da:

a) obiettivi generali, che identificano le priorità strategiche, in relazione alle attività e ai servizi erogati, coerentemente con le politiche nazionali e gli eventuali indirizzi adottati dal Presidente del Consiglio in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini, nonché con le politiche dell'amministrazione la cui realizzazione sia ritenuta di particolare rilievo e siano caratterizzate da trasversalità.

b) obiettivi trasversali a tutto l'ente, che possono coincidere anche con particolari progetti che coinvolgono tutta l'organizzazione.

- **Performance organizzativa di struttura**, misura la capacità della singola struttura organizzativa (Area o Settore) di conseguire gli obiettivi assegnati con il PEG e di garantire la performance dei processi di erogazione dei servizi (attività istituzionale corrente della struttura). Rappresentata da:

c) obiettivi settoriali, riferiti alla performance richiesta alle unità organizzative derivante attività progettuale legata agli obiettivi assegnati in sede di PEG.

Oltre alla Performance organizzativa descritta nei punti precedenti, il sistema di valutazione riguarda anche la “**PERFORMANCE INDIVIDUALE**”, la cui valutazione è riferita a:

grado di raggiungimento di specifici obiettivi individuali relativi all'ambito organizzativo di interesse (contributo dato al raggiungimento degli obiettivi individuali);

grado di copertura del ruolo (comportamenti organizzativi).

Il sistema di misurazione e conseguente valutazione della performance e premialità, è meglio esplicitato nella tabella che segue:

	Il sistema di misurazione e valutazione delle Performance	PESO PER TITOLARI DI PO	PESO PER PERSONALE B/C/D
Performance organizzativa	Fattori collegati alle performance organizzativa di ente	20%	10%

	Fattori collegati alla Performance organizzativa di struttura	Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura (PEG/PdP)	30%	20%
Performance individuale	Grado di raggiungimento degli obiettivi individuali relativi all'ambito organizzativo di interesse (contributo dato al raggiungimento degli obiettivi individuali)		30%	40%
	Grado di copertura del ruolo (comportamenti organizzativi)		20%	30%
			100%	100%

VISTA la deliberazione G.C. n. 80 dell'01/09/2022 con la quale si è proceduto alla nuova riorganizzazione dell'ente e con la quale sono state individuate le seguenti strutture apicali:

- 1^ Settore: Area Amministrativa;
- 2^ Settore: Area – Contabile;
- 3^ Settore: Tributi e Servizi Sociali;
- 4^ Settore: Area Casa di Riposo;
- 5^ Settore: Area Tecnica;
- 6^ Settore: Area Sisma e Urbanistica;
- 7^Settore: Area Vigilanza Urbana

RICHIAMATI:

1) il Decreto n. 17 del 16/11/2021 con il quale:

- è stato nominato responsabile del **2^ Settore: Area Contabile**, comprensivo dei Servizi Contabilità, Finanza, Personale, Economato, Patrimonio Mobiliare, Casa di Riposo, il dipendente **Dott.ssa BOARELLI SANDRA**, profilo professionale Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, cat. D a decorrere dal 17/11/2021 fino 17/11/2022 conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa;

-il compenso è determinato come segue:

a. retribuzione posizione: euro 13.000,00;

b. retribuzione risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico stanziamento, come determinato ai sensi dell'art. 15, co. 4 del CCNL funzioni locali 21/05/2018 e dell'art. 8 del vigente regolamento per la disciplina area delle posizioni organizzative e alte professionalità adottato con deliberazione G.C. n. 49 del 20/05/2019;

2) il Decreto n. 18 del 16/11/2021 con il quale:

- è stato nominato responsabile del **3^ Settore: Area Tecnica**, comprensivo dei Servizi Lavori Pubblici, Manutenzioni, Patrimonio Immobiliare, Protezione Civile, Ecologia, Ambiente, Energia, Gestione Impianti Energie Rinnovabili, ERAP, il dipendente **Geom. BENDIA DIMITRI**, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D a decorrere dal 17/11/2021 fino 17/11/2022 conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa;

-il compenso è determinato come segue:

a. retribuzione posizione: euro 16.000,00;

b. retribuzione risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico stanziamento, come determinato ai sensi dell'art. 15, co. 4 del CCNL funzioni locali 21/05/2018 e dell'art. 8 del vigente regolamento per la disciplina area delle posizioni organizzative e alte professionalità adottato con deliberazione G.C. n. 49 del 20/05/2019;

4) il Decreto n. 19 del 16/11/2021 con il quale:

- è stato nominato responsabile del **5^ Settore: Area Vigilanza Urbana**, comprensivo dei Servizi Circolazione Stradale, Traffico, Segnaletica, Polizia Locale, P.G., P.S., Commercio, Attività Ricettive, SUAP, il dipendente **Com. BONFILI LUCA**, profilo professionale Istruttore Direttivo Resp. Serv. Polizia Municipale e Locale, cat. D a decorrere dal 17/11/2021 fino 17/11/2022 conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa;

-il compenso è determinato come segue:

a. retribuzione posizione: euro 9.500,00;

b. retribuzione risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico stanziamento, come determinato ai sensi dell'art. 15, co. 4 del CCNL funzioni locali 21/05/2018 e dell'art. 8 del vigente regolamento per la disciplina area delle posizioni organizzative e alte professionalità adottato con deliberazione G.C. n. 49 del 20/05/2019;

5) il Decreto n. 20 del 16/11/2021 con il quale:

- è stato nominato responsabile del **6^ Settore: Area Sisma**, il dipendente **Ing. SIMONCINI SARA**, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D a decorrere dal 17/11/2021 fino 17/11/2022 conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa;

-il compenso è determinato come segue:

a. retribuzione posizione: euro 7.500,00;

b. retribuzione risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico stanziamento, come determinato ai sensi dell'art. 15, co. 4 del CCNL funzioni locali 21/05/2018 e dell'art. 8 del vigente regolamento per la disciplina area delle posizioni organizzative e alte professionalità adottato con deliberazione G.C. n. 49 del 20/05/2019;

RICHIAMATA la D.G.C. del 14/10/2021 con la quale:

- ai sensi dell'art. 53 della legge 388/2000, è stato disposto il conferimento delle funzioni di Responsabile del **1^ Settore: Area Amministrativa**, comprensivo dei Servizi Affari generali, Cultura, Servizi Sociali, Servizi Scolastici, Servizi Demografici, Cimiteri, Tributi, al Signor **BARTOCCI LUIGI NAZZARENO**, Sindaco pro-tempore del Comune di Esanatoglia, ed il

potere di adottare atti di natura tecnica e gestionale con rilevanza anche esterna nonché il rilascio dei pareri di cui agli artt.li 49 e 147bis del D.Lgs n. 267/2000;

- ai sensi dell'art. 53 della legge 388/2000, il conferimento delle funzioni di Responsabile del 4[^] **Settore: Area Urbanistica**, comprensivo dei Servizi Urbanistica, Edilizia, al Signor **BARTOCCI LUIGI NAZZARENO**, Sindaco pro-tempore del Comune di Esanatoglia, ed il potere di adottare atti di natura tecnica e gestionale con rilevanza anche esterna nonché il rilascio dei pareri di cui agli artt.li 49 e 147bis del D.Lgs n. 267/2000;

- ai sensi dell'art. 53 della legge 388/2000, il conferimento delle funzioni di Responsabile del 7[^] **Settore: Area Casa di Riposo**, comprensivo dei Servizi Casa di Riposo, al Signor **BARTOCCI LUIGI NAZZARENO**, Sindaco pro-tempore del Comune di Esanatoglia, ed il potere di adottare atti di natura tecnica e gestionale con rilevanza anche esterna nonché il rilascio dei pareri di cui agli artt.li 49 e 147bis del D.Lgs n. 267/2000;

VISTI E RICHIAMATI i Decreti n. 11-12-14 del 15/11/2022 con i quale il Sindaco, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109, comma 2, del T.U. n. 267/2000, ha stabilito, tra l'altro, di *"confermare e mantenere"* dal 17/11/2022 al 31/12/2023:

-le attuali "pesature" delle Posizioni Organizzative, garantendo continuità nell'erogazione dei relativi emolumenti, salvo conguaglio una volta definita la graduazione delle stesse;

-gli attuali Responsabili di Settore, Posizioni Organizzative e Indennità di Posizione così come disposto nei Decreti Sindacali di cui ai punti precedenti, con l'attribuzione agli stessi della titolarità della Posizione Organizzativa;

RICHIAMATO il Decreto n. 13 del 15/11/2021 con il quale:

- è stato nominato responsabile del 6[^] **Settore: Area Sisma**, il dipendente **Ing. SIMONCINI SARA**, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D a decorrere dal 17/11/2022 fino 31/12/2023 conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa;

-il compenso è determinato come segue:

a. retribuzione posizione: euro 9.500,00;

b. retribuzione risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico stanziamento, come determinato ai sensi dell'art. 15, co. 4 del CCNL funzioni locali 21/05/2018 e dell'art. 8 del vigente regolamento per la disciplina area delle posizioni organizzative e alte professionalità adottato con deliberazione G.C. n. 49 del 20/05/2019;

CONSIDERATO che la struttura dell'Ente:

- dal 01/01/2022 al 16/11/2022 è stata organizzata così come di seguito si riporta:

Posizione organizzativa	Responsabile	Valore economico
Area Amministrativa	Bartocci Luigi Nazzareno	
Area Contabile	Dott.ssa Boarelli Sandra	€ 13.000,00
Area Tributi e Servizi Sociali	Bartocci Luigi Nazzareno	€ 16.000,00

Area Casa di Riposo	Bartocci Luigi Nazzareno	
Area Tecnica	Geom. Bendia Dimitri	€ 9.500,00
Area Sisma e Urbanistica <i>(totalmente a carico sisma)</i>	Ing. Simoncini Sara	€ 7.500,00
Area Vigilanza Urbana	Com. Bonfili Luca	€ 7.500,00
TOTALE		€ 55.500,00

- 17/11/2022 al 31/12/2022 è stata organizzata così come di seguito si riporta:

Posizione organizzativa	Responsabile	Valore economico
Area Amministrativa	Bartocci Luigi Nazzareno	-
Area Contabile	Dott.ssa Boarelli Sandra	€ 13.000,00
Area Tributi e Servizi Sociali	Bartocci Luigi Nazzareno	€ 16.000,00
Area Casa di Riposo	Bartocci Luigi Nazzareno	-
Area Tecnica	Geom. Bendia Dimitri	€ 9.500,00
Area Sisma e Urbanistica <i>(totalmente a carico sisma)</i>	Ing. Simoncini Sara	€ 9.500,00
Area Vigilanza Urbana	Com. Bonfili Luca	€ 9.500,00
TOTALE		€ 57.500,00

RICHIAMATO l'art. 10 del Regolamento per la disciplina dell'Area Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 20/05/2019, che testualmente recita:

Art. 10

Valutazione e retribuzione di risultato

1. I risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito incarico di Posizione Organizzativa, sono valutati annualmente dal nucleo di valutazione (o OIV o altro organismo analogo), sulla base del sotto riportato sistema, secondo apposita scheda (allegato B) che sarà compilata sulla base di una relazione annuale sintetica predisposta dal dipendente cui la valutazione si riferisce.
2. Ai fini dell'attribuzione dell'importo della retribuzione di risultato è individuato il budget nella misura del 20% della retribuzione di posizione attribuita;
3. La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato, nella misura massima di quanto stabilito al comma precedente, come di seguito specificato:

Punteggio raggiunto da 01 a 69	Non viene erogata nessuna indennità di risultato
Punteggio raggiunto da 70 a 80	L'indennità di risultato viene erogata nella misura dell'80%
Punteggio raggiunto da 81 a 90	L'indennità di risultato viene erogata nella misura dell'90%
Punteggio raggiunto da 91 a 100	L'indennità di risultato viene erogata nella misura dell'100%

RICHIAMATA la Determinazione del Segretario Generale n. 2 del 21/10/2022 con la quale si è stabilito:

1) di prendere atto:

- di quanto disposto con Deliberazione Giunta Comunale n. 19 del 04/03/2022, con la quale si è proceduto alla nuova riorganizzazione dell'ente e con la quale sono state individuate le seguenti strutture apicali:

1^ Settore: Area Amministrativa;

2^ Settore: Area Contabile;

3^ Settore: Area Tributi e Servizi Sociali;

4^ Settore: Area Casa di Riposo;

5^ Settore: Area Tecnica;

6^ Settore: Area Sisma e Urbanistica;

7^ Settore: Area Vigilanza Urbana;

- di quanto disposto con i seguenti Decreti Sindacali:

- n. 13 del 14/10/2021, avente ad oggetto: "Nomina responsabile 1^ Settore e sostituto responsabile, Area Amministrativa";
- n. 14 del 14/10/2021, avente ad oggetto: "Nomina responsabile e del sostituto responsabile 4^ Settore, Area Urbanistica";
- n. 15 del 14/10/2021, avente ad oggetto: "Nomina responsabile e del sostituto responsabile 7^ Settore, Area Casa di Riposo";
- n. 17 del 16/11/2021, avente ad oggetto: "Decreto di nomina di P.O. e del sostituto responsabile: 2^ Settore: Area Contabile. Periodo 17.11.2021 – 16.11.2022";
- n. 18 del 16/11/2021, avente ad oggetto: "Decreto di nomina di P.O. e del sostituto responsabile: 3^ Settore: Area Tecnica. Periodo 17.11.2021 – 16.11.2022";
- n. 19 del 16/11/2021, avente ad oggetto: "Decreto di nomina di P.O. e del sostituto responsabile: 5^ Settore: Area Vigilanza Urbana. Periodo 17.11.2021 – 16.11.2022";
- n. 20 del 16/11/2021, avente ad oggetto: "Decreto di nomina di P.O. e del sostituto responsabile: 6^ Settore: Area Sisma. Periodo 17.11.2021 – 16.11.2022";

con i quali sono stati nominati i responsabili apicali dell'Ente

- che le predette nomine hanno scadenza in data 16.11.2022;

- di dare atto di quanto disposto con l'art 5 del regolamento delle posizioni organizzative adottato con Delibera della Giunta Comunale n. 49 del 20.05.2019 che disciplina le modalità di conferimento delle posizioni organizzative;

2) di procedere ad avviare la procedura comparativa al fine di conferire i relativi incarichi di P.O. periodo 17.11.2022 – 31.12.2023;

3) di indire una procedura comparativa per l'attribuzione degli incarichi di P.O. per i settori del Comune di Esanatoglia, individuati ed approvati con Deliberazione Giunta Comunale n. 19 del 04/03/2022, e specificatamente per i seguenti settori:

1^ Settore: Area Amministrativa

2^ Settore: Area Contabile

5^ Settore: Area Tecnica

6^ Settore: Area Sisma e Urbanistica

7^ Settore: Area Vigilanza Urbana

di approvare lo schema di bando (Allegato A) e lo schema di domanda (Allegato B), relativi alla procedura comparativa per l'attribuzione degli incarichi di P.O., che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

4) di stabilire che l'incarico verrà attribuito con decreto Sindacale ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – TUEL.

PRESO ATTO dei Decreti Sindacali:

- nn. 17, 18, 19 e 20 del 16/11/2021 relativi al periodo dal 17/11/2022 al 16/11/2022;

- nn. 11, 12, 13 e 14 del 15/11/2022 relativi al periodo 17/11/2022 al 31/12/2023;

VISTI i verbali del Nucleo di Valutazione di questo Comune Prot. dell'Ente n. 4089 del 22/06/2023, con i quali si è provveduto alla valutazione dei sottoindicati settori:

PERIODO: 01.01.2022 - 31.12.2022

a) Settore primo: Area Amministrativa (Servizi Affari generali, Servizi Demografici, Cimiteri): BARTOCCI LUIGI NAZZARENO - non soggetto a valutazione;

b) Settore secondo: Area Contabile (Contabilità, Finanza, Personale, Economato e Patrimonio Mobiliare - Casa di Riposo): BOARELLI SANDRA;

c) Settore terzo: Area Tributi e Servizi Sociali (Cultura, Servizi Sociali, Servizi Scolastici, Tributi): BARTOCCI LUIGI NAZZARENO - non soggetto a valutazione;

d) Settore quarto: Area Casa di Riposo: BARTOCCI LUIGI NAZZARENO - non soggetto a valutazione;

e) Settore quinto: Area Tecnica (Lavori Pubblici - Manutenzioni - Patrimonio Immobiliare - Protezione Civile -Ecologia - Ambiente - Energia - Gestione Impianti Energie Rinnovabili - ERAP): BENDIA DIMITRI;

f) Settore sesto: Area Sisma e Urbanistica: SIMONCINI SARA

g) Settore settimo Area Vigilanza Urbana (Circolazione stradale, Traffico, Segnaletica, Polizia Stradale, P.G. e P.S., Commercio, Attività Ricettive, SUAP): BONFILI LUCA.

CHE dalle schede di Valutazione si evince che è stata attribuita, ai cinque responsabili di posizione organizzativa, un punteggio superiore a 90 punti percentuali;

DATO ATTO che, per quanto sopra, ai dipendenti Responsabili di Settore, compete l'indennità di risultato nella misura del 20% della retribuzione di posizione erogata nell'anno 2021 come stabilito dal Regolamento per la disciplina dell'Area Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 20/05/2019;

RICHIAMATA la deliberazione della G.M. n. 30 del 28/04/2023, con la quale sono state assegnate le risorse finanziarie del bilancio di previsione 2023-2025, per l'anno 2023, ai Responsabili di Settore;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 107 e 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI:

- il C.C.N.L. sottoscritto in data 01.04.1999 e ss.mm.ii.;
- il nuovo ordinamento professionale sottoscritto in data 31.03.1999 e ss.mm.ii.;
- il nuovo C.C.N.L. sottoscritto in data 21.05.2018;
- il CCNL sottoscritto in data 09.05.2006 concernente gli istituti del trattamento economico periodo 01.01.2004/31.12.2005;
- il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2018 -2020 e l'Accordo Economico anno 2022, sottoscritto tra le OO.SS. - R.S.U. e Delegazione Trattante di parte pubblica in data 09.11.2022 e trasmesso all'ARAN di Roma in data 09.11.2022;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTE le disposizioni legislative e regolamentari in materia;

D E T E R M I N A

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di liquidare al personale indicato nell'allegato prospetto "A", che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, le somme a fianco di ciascuno indicate per indennità di risultato nella misura del 20% della retribuzione di posizione erogata nell'anno 2022;
3. di imputare le relative somme ai capitoli di spesa indicati a fianco di ciascun dipendente nell'allegato "A" di cui sopra;
4. di imputare la relativa spesa ai capitoli sopra indicati del bilancio dell'esercizio finanziario 2023-2025;
5. di erogare l'indennità suddetta mediante il cedolino del mese di Giugno 2023.

Il Responsabile del settore
Boarelli Sandra

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



Comune di Esanatoglia
Provincia di Macerata

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

**DETERMINAZIONE
DEL SETTORE RAGIONERIA - FINANZA - PERSONALE**

Numero 21 del 22-06-2023

REG. GENERALE 335

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022

Ai sensi dell'art. 151 e dell'art. 147bis comma 1, del D.LGS. n. 267 del 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Esanatoglia Li 22-06-2023

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
Boarelli Sandra

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



Comune di Esanatoglia
Provincia di Macerata

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

DETERMINAZIONE RAGIONERIA

DETERMINAZIONE

Numero 21 del 22-06-2023
REG. GENERALE 335

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene effettuata la pubblicazione sul sito informatico istituzionale di questo comune per quindici giorni consecutivi, dal 22-06-2023 al 07-07-2023.

Esanatoglia Lì 22-06-2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(Nominativo leggibile nel certificato di firma)

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.