

DOCUMENTO DI ACCOMPAGNAMENTO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI ESANATOGLIA – ANNO 2020

A cura del Nucleo Indipendente di valutazione della performance della gestione associata

1. FINALITÀ STRUTTURA E CONTENUTI

Il presente documento descrive le modalità e le motivazioni attraverso cui il Nucleo Indipendente di Valutazione (NIV) dell'Unione Montana, istituito in forma associata con i Comuni di Castelraimondo, Matelica, Treia, Esanatoglia, Pioraco, Fiuminata e Gagliole ha proceduto ai fini dell'effettuazione della attestazione di validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2020 del Comune di Esanatoglia, secondo quanto previsto dall'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009 e s.m.i., il quale, riguarda la "validazione" del processo svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali dei titolari di P.O. dell'Ente.

Nelle pagine seguenti sono descritti:

- a. i criteri utilizzati per la validazione della Relazione sulla performance,
- b. il metodo utilizzato per la verifica dei suddetti criteri,
- c. le conclusioni raggiunte e le evidenze a supporto delle conclusioni medesime.

2. CRITERI PER LA VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE

Come noto la relazione sulla performance è l'atto conclusivo del ciclo della performance definito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., che prevede al comma 1, lett. b) che entro il 30 giugno, sia redatta la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dal N.I.V. ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

In particolare l'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, riguardante i compiti dell'OIV, o organismo analogo, stabilisce che l'Organismo possa validare la Relazione sulla performance "a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali".

Coerentemente con quanto definito nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 la Relazione è stata articolata tenendo conto dei contenuti minimi previsti nelle suddette linee guida: sintesi dei principali risultati raggiunti, analisi del contesto e delle risorse e descrizione del processo che ha portato alla stesura della relazione stessa.

Il N.I.V., ai fini della validazione della Relazione della performance, ha analizzato i criteri indicati nelle suddette Linee Guida, tenendo conto dei principi generali, delle buone prassi e del principio di economicità nello sviluppo dell'attività di controllo.

3. METODI PER LA VERIFICA DEI CRITERI DI VALIDAZIONE

Per quanto attiene ai metodi di verifica utilizzati ai fini della validazione della Relazione sulla performance si è proceduto attraverso analisi documentali, che si basano sulla consultazione della documentazione al fine di evidenziare eventuali errori o incongruenze, e analisi comparative tra dati di uno stesso documento o di documenti diversi ma collegati (es. piano performance e relazione sulla performance).

Nel corso dell'attività sono stati consultati i seguenti documenti:

- Lettera di trasmissione a firma del Segretario Comunale;
- Piano performance 2020 (approvato con DG 23/2020);
- Relazione sulla performance 2020 (approvata con DG 40/2021);
- Relazione a firma di ciascun Responsabile di Servizio dell'attività svolta nel corso del 2020;
- Proposta di valutazione delle P.O. predisposta dal Segretario (punti c/d all. A al Sistema).

4. CONCLUSIONI RAGGIUNTE ED EVIDENZA A SUPPORTO

L'analisi comparativa dei due documenti (Piano e Relazione) ha fatto emergere una piena coerenza di contenuti. In particolare, la Relazione offre una rendicontazione puntuale di tutti gli obiettivi programmati nel Piano, in taluni casi anche con una descrizione di tipo quantitativo, dei risultati conseguiti.

Anche le sezioni descrittive (informazioni introduttive e considerazioni utili per cittadini e stakeholders) appaiono coerenti. La relazione è complessivamente di 33 pagine con una struttura di lettura comprensibile, anche con presenza di tabelle che ne sintetizzano adeguatamente i contenuti, sebbene una organizzazione più ordinata dei paragrafi avrebbe facilitato ulteriormente la lettura.

Il NV raccomanda di prestare più attenzione alla fase di monitoraggio degli obiettivi in itinere, operazione senz'altro utile ed opportuna nel corso del 2020, in ragione degli eventi connessi all'emergenza epidemiologica.

5. RIEPILOGO DEGLI ESITI E OSSERVAZIONI CONCLUSIVE

Preso atto degli esiti di tutte le verifiche, il processo si conclude con la "validazione della Relazione", dal momento che non sono state riscontrate criticità in merito alla relazione sulla performance redatta.

Il Nucleo raccomanda al Comune, come dettagliato al punto 4), di potenziare progressivamente la fase di monitoraggio in itinere degli obiettivi e di procedere ad una redazione più ordinata del documento di relazione della performance.

Esito della verifica: positivo.

San Severino Marche, 17 giugno 2021.