

# COMUNE DI ESANATOGLIA -Macerata-

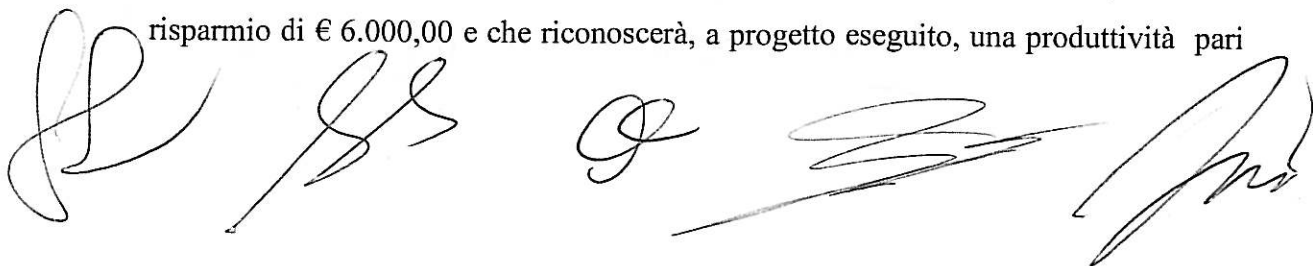
## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013-2015 ACCORDO ECONOMICO ANNO 2014

### DEFINITIVO

In data 07 LUGLIO 2014, alle ore 11,00, come da convocazione di questo Ente prot. n. 2505 del 02/07/2014, indirizzata alle OO.SS. Territoriali - R.S.U. -, si è riunita la Delegazione Trattante nelle persone dei Sigg.ri: Secondari Dott.ssa Alessandra -Presidente-, Bini Rag. Stefano - Bendia Geom. Dimitri - componenti di parte pubblica-, Storno Luigina -RSU-, Sig. Cervelli Angelo - Segreteria territoriale CISL FP - Sig. Bedetta Roberto - Segreteria Territoriale CGIL FP - per sottoscrivere definitivamente l'Accordo Economico Anno 2014 secondo quanto demandato alla contrattazione integrativa circa l'applicazione degli accordi economici annuali.

Preso atto della Costituzione del Fondo per le Politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività del Personale anno 2014 ( Delibera Giunta Comunale n. 27 del 09.06.2014 ) e ravvisata la costituzione e ripartizione dello stesso così come nelle allegate Tabelle "A-B-C", che costituiscono parte integrante del presente accordo, le parti stabiliscono quanto segue:

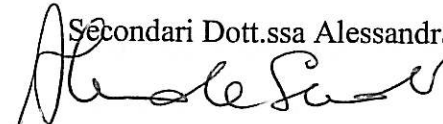
- 1) Finanziare il pagamento delle indennità ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1999, per un importo di € 6.990,00 ( € 6.000,00 indennità di turno ed € 990,00 indennità di rischio );
- 2) Confermare, come nell'anno 2013, le "specifiche responsabilità" per un importo di € 8.750,00;
- 3) Il Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2014, ripartito secondo l'allegata Tabella "C", presenta, pertanto, una disponibilità di spesa utile pari ad € 5.284,30 salvo più esatta determinazione a fine anno, comprensivo dell'incrementato delle risorse di cui all'art. 24 del CCDI 2013-2015 pari ad € 2.950,00 ( 30% delle risorse risparmiate e certificate a consuntivo dal Responsabile del Controllo di Gestione e dal revisore dei Conti ai sensi dell'art. 16, commi 4 e 5, D.L. n. 98/2011 convertito nella Legge n. 111/2011);
- 4) Per effetto di cui al punto precedente, in considerazione anche dell'estrema esiguità del fondo disponibile, le parti convengono di utilizzare la predetta somma per finanziare la performance individuale ai sensi dell'art. 27 del CCDI vigente presso il Comune di Esanatoglia.
- 5) Di approvare il progetto di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 19 del 24.04.2014 " Manutenzione del verde pubblico di proprietà Comunale " che comporterà un risparmio di € 6.000,00 e che riconoscerà, a progetto eseguito, una produttività pari



# COMUNE DI ESANATOGLIA -Macerata-

ad € 1.800,00 (30% del risparmio raggiunto) ai dipendenti Di Piero Gilberto e Pedica Sandro in parti uguali ( €900,00 ciascuno ).

Parte pubblica:

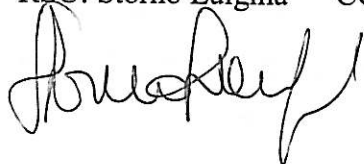
Secondari Dott.ssa Alessandra  
  
RSU: Storno Luigina

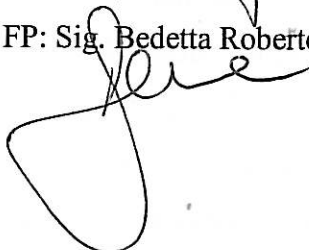
Bini Rag. Stefano  


  
Bendia Geom. Dimitri

CGIL - FP: Sig. Bedetta Roberto

Sig: Cervelli Angelo CSL FP





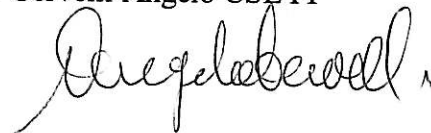
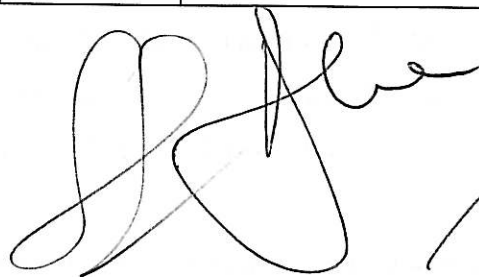


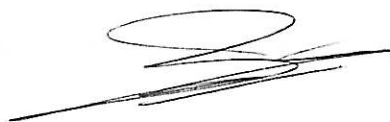
TABELLA A

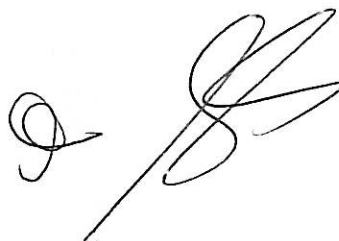
2014

COSTITUZIONE DEL FONDO PER COMPENSARE IL LAVORO STRAORDINARIO			
Rigo	Norma	CONTENUTO	IMPORTO
1	CCNL 1/4/1999 art. 14	Fondo straordinario anno 1998 di cui all'art. 31, comma 2 lettera a) del CCNL del 6/7/1995	4.787,79
2	CCNL 1/4/1999 art. 15. 1 a)	Straordinario qualifiche ex 7 <sup>^</sup> e ex 8 <sup>^</sup> che entrano nell'area delle posizioni organizzative (da detrarre e quindi inserire con segno meno "-")	0
3	CCNL 1/4/1999 art. 14	Riduzione del 3% annuo del fondo straordinario di cui al rigo 1 - Per gli anni 1999/2014 = 48%	2.298,14
4	CCNL 1/4/1999	Eventuale incremento per disponibilità derivanti da leggi per eventi eccezionali o consultazioni elettorali	0
		<b>TOTALE</b>	<b>2.489,65</b>

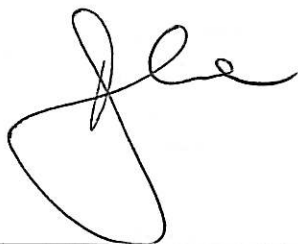








**COMUNE DI ESANATOGLIA -Macerata-**



**TABELLA B**

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ				TIPO RISORSA
Rigo	Norma	CONTENUTO	IMPORTO	
1	CCNL 1/4/1999 art. 15, c.1 a) ART. 31 – C.2 – CCNL 22.01.2004	Somme consolidate del 1998 di cui all'art. 31, comma 2, lett.b,c,d,ed e del CCNL 6/7/95 e art. 2 del CCNL 16/6/96 (escluso lo straordinario di cui al rigo 1 della Tabella A)	23.753,85	STABILE
2	CCNL 1/4/1999 art. 15, c.1, a)	Economie da part time consolidate entro il 1998	0	
3	CCNL 1/4/1999 art.15,c.1,a)	Straordinario anno 1998 delle qualifiche ex 7 <sup>^</sup> ed ex 8 <sup>^</sup> che entrano nell'area delle posizioni organizzative (stesso importo di cui al rigo 2 della Tabella A)	0	
4	CCNL 1/4/1999 art.15,c.1,b)	Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ex art. 32 del CCNL 6/7/95 e art.3 del CCNL 16/7/96	0	
5	CCNL 1/4/1999 art.15,c.1,c)	Risparmi di gestione utilizzati nel 1998 ex art.32 del CCNL 6/7/95 e art.3 del CCNL 16/7/96	0	
6	CCNL 1/4/1999 art.15,c.1,d) CCNL 5/11/2001 art.4,c.4	Risparmi art.43, comma 5, legge 449/97 nella misura minima dell'1% delle economie effettivamente realizzate	0	
7	CCNL 1/4/1999 art.15,c.1,e)	Economie da part time decorrenti dall'1/1/1999 e seguenti	0	
8	CCNL 1/4/1999 art.15,c.1,f)	Riassorbimento trattamenti economici difformi	0	
9	CCNL 1/4/1999 art.15,c.1,g) ART.31 COMMA 2 CCNL 22.01.2004	Risorse destinate al Livello Economico Differenziato in essere al 31.12.1998 (spesa sostenuta per la liquidazione del LED nell'anno 1998)	5.796,71	STABILE
10	CCNL 1/4/1999 art.15,c.1,h)	Indennità L.1.500.000 ex 8 <sup>^</sup> q.f. art.37, comma 4, CCNL 6/7/1995	0	
	CCNL 1/4/1999 art.15,c.1,k)	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Legge Merloni	8.000,00	





**COMUNE DI ESANATOGLIA -Macerata-**

11		Legge recupero ICI	0	10.950,00	VARIABILE
		Art.12 comma 1, D.L. 437/96 (L.556/96)			
		Compensi ISTAT	0		
		Economie di spesa art. 24 CCDI 2013-2015 – Art. 16, c. 4 – 5 , legge 111/2011	2.950,00		
		TOTALE			
12	CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1,1	Risorse derivanti da salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento di funzioni		0	
13	CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5	Risorse aggiuntive per nuovo personale e nuovi servizi		0	
14	CCNL 1998 – 2001 stipulato 1/4/1999 art.15,c.2	Monte salari e stipendi (esclusa dirigenza) 1997 (€ 268.105,17)		3.217,26	VARIABILE
		definita	1,2		
15	CCNL 1/4/1999 art.15,c.1,j) Art. 31 c.2 CCNL 22.01.2004	Somma equivalente allo <b>0,52%</b> del monte salari e stipendi (esclusa la dirigenza) anno 1997 (€ 268.105,17)		1.394,15	STABILE
16	ART. 48 CCNL 14/9/2000 Art. 5 CCNL 05.10.2001	Monte salari e stipendi 1999 (esclusa dirigenza)	2%	0	
		Ulteriori risorse		0	
17		Somme destinate a finanziare specifici progetti		0	
18		Somme residue anni precedenti dai fondi per il salario accessorio		0	
19	CCNL 5/10/2001 art.4, c.1 Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	Somma equivalente <b>all'1,1%</b> del fondo salari e stipendi (esclusa la dirigenza) anno 1999 (€ 426.918,25)		4.696,10	STABILE
20	CCNL 1/4/1999 art.15,c.1,m) Art.14 c.4 CCNL 1998 -2001	Somma equivalente al risparmio del <b>3% annuo</b> della spesa dello straordinario anni 1999/2012		2.298,14	STABILE
		Altre economie spesa dello straordinario		0	VARIABILE

**COMUNE DI ESANATOGLIA -Macerata-**

21	CCNL 2000 – 2001 Stipulato 5/10/2001 art.4.2	Integrazione equivalente all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) dei dipendenti cessati dal servizio dal 1/1/2000	3.134,69	STABILE
22	CCNL 5/10/2001 art.4.2	Integrazione equivalente all'importo degli assegni ad personam dei dipendenti cessati dal servizio dal 1/1/2000	0	
23	CCNL ¼/1999 art.14, c.1	Integrazione equivalente alla quota di straordinario non spesa nell'anno precedente	0	
24	ART. 32 c.1 CCNL 2002/2005 stipulato 22.01.2004	Somma equivalente al <b>0,62%</b> monte salari anno 2001 (€ 338.343,57)	2.407,73	STABILE
25	ART. 32, c.2 CCNL 2002/2005 – stipulato 22.01.2004	Somma equivalente al <b>0,50%</b> monte salari anno 2001 (€ 338.343,57) (Ente locale con spesa personale inferiore al 39% delle entrate correnti)	1.941,72	STABILE
26	ART. 4, c. 1 CCNL 2004/2005 stipulato 09.05.2006	Somma equivalente al <b>0,50%</b> monte salari anno 2003 (€ 403.166,00) (Ente locale con spesa personale inferiore, nell'anno 2005, al 39% delle entrate correnti)	2.015,83	STABILE
27	ART. 8 c. 2 CCNL 2006/2009 stipulato 11.04.2008	Somma equivalente al <b>0,60%</b> monte salari 2005 ( € 412.517,00) (Ente locale con spesa personale inferiore, nell'anno 2007, al 39% delle entrate correnti)	2.475,10	STABILE
<b>TOTALE PARZIALE</b>			<b>64.081,28</b>	
28	D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	Riduzione personale cessato anno 2013: n. 01 dal 01.10.2013 – Art. 9 – comma 2bis – così determinato: € 64.081,28 - € 10.950,00 = € 53.131,28 : 1/13,5	3.935,65	
<b>TOTALE RISORSE ANNO 2014</b>			<b>60.145,63</b>	

**COMUNE DI ESANATOGLIA -Macerata-**

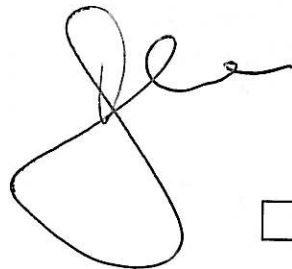
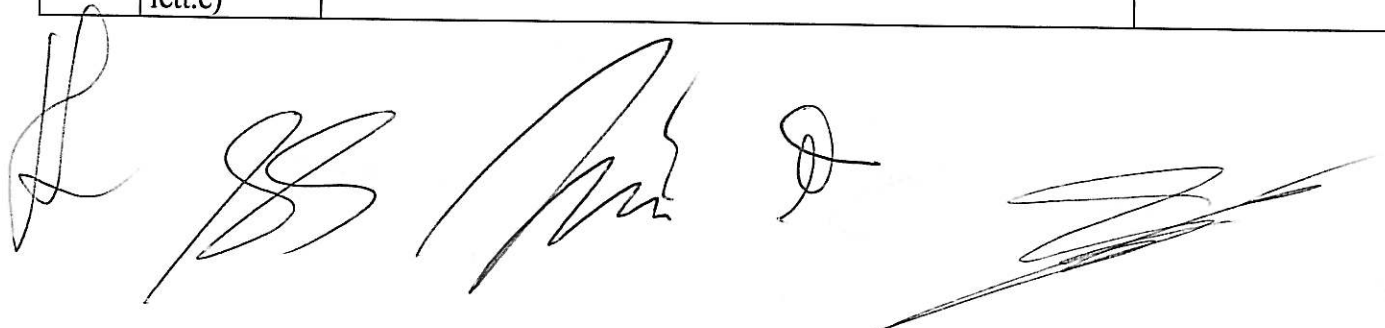


TABELLA C

2014

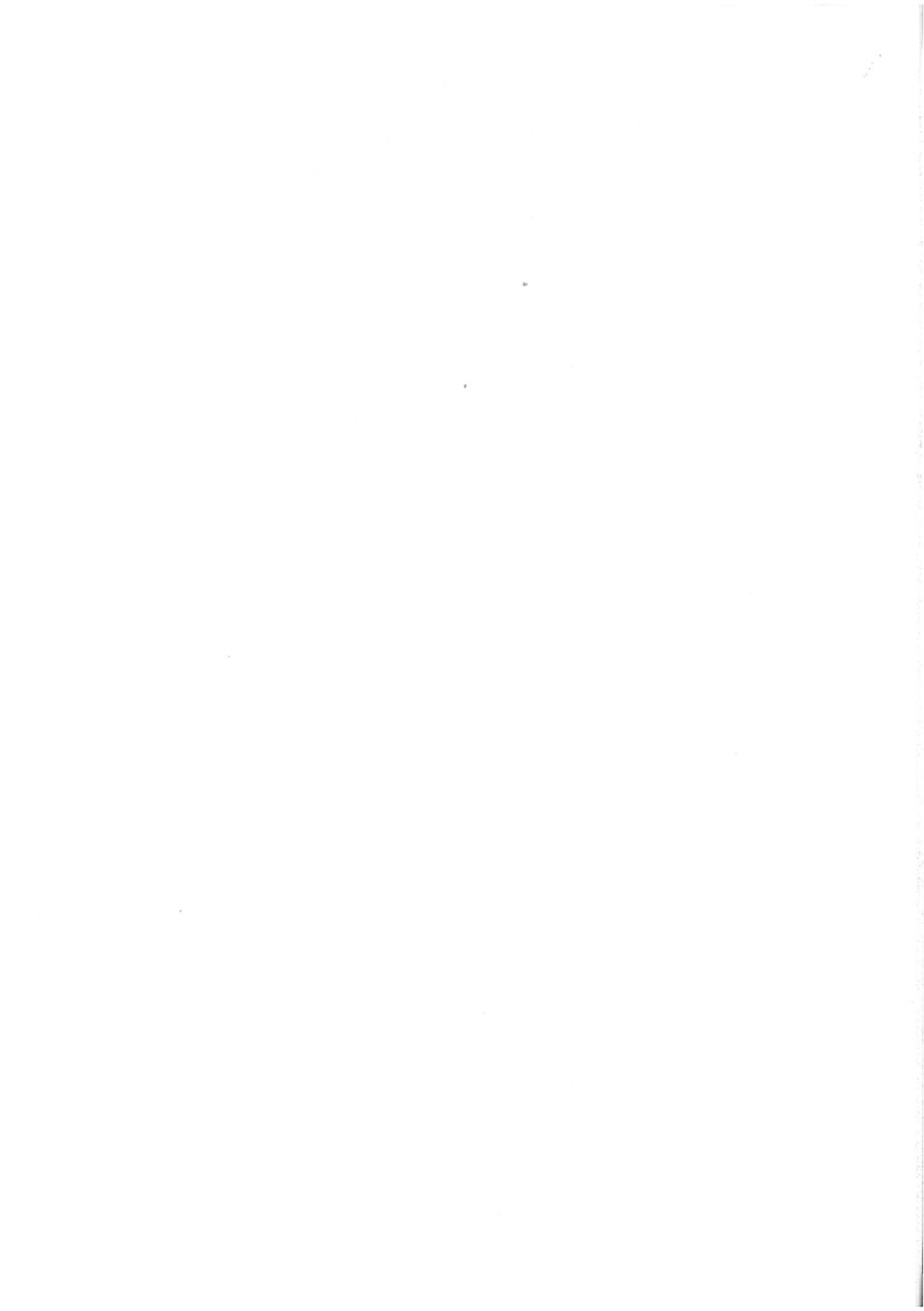
RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ			
Rigo	Norma	CONTENUTO	IMPORTO
1		Totale fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività	60.145,63
2	CCNL 1.4.1999 Art.17, comma 2, lett.a)	Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ANNO 2014	5.284,30
3	CCNL 1.4.1999 Art.17, comma 2, lett.b)	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale nella categoria <ul style="list-style-type: none"> <li>- EX LED:</li> <li>- INCR.RETR. 1a PROG.ECON. ORIZZ. 599,78</li> <li>- INCR.RETR. 2a PROG. ECON.ORIZZ. 8.289,50</li> <li>- INCR.RETR. 3a PROG.ECON. ORIZZ. 5.010,30</li> <li>- INCR.RETR. 4a PROG.ECON. ORIZZ. 5.365,88</li> </ul>	5.796,71
<b>TOTALE</b>			<b>25.062,17</b>
4	CCNL 1.4.1999 Art.17, comma 2, lett.c)	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato. <b>Solo negli Enti dove è presente la dirigenza e IPAB.</b>	0
5	CCNL 1.4.1999 Art.17, comma 2, lett.d)	Fondo per il pagamento delle indennità:	
		- turno, orario nott.,test e fest./nott	6.000,00
		- rischio	990,00
		- compenso festivo	0
<b>TOTALE</b>			<b>6.990,00</b>
6	CCNL 1.4.1999 Art.17, comma 2, lett.e)	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle Cat. A, B e C	0





**COMUNE DI ESANATOGLIA -Macerata-**

7	CCNL 1.4.1999 Art.17, comma 2, lett.f)	Fondo per compensare:	
		1) l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e B ..... € 8.750,00 2) specifiche responsabilità affidate al personale della Cat.D che non risulti incaricato nell'area delle posizioni organizzative (max £ 2.000.000 pro capite) ..... € 0 3) quota parte anno 1999, dei compensi di cui agli artt. 35 e 36 del CCNL e art. 2, comma 3, del CCNL del 16.7.1996 ..... € 0	
		TOTALE	<b>8.750,00</b>
8	CCNL 1/4/1999 art.17,c.2,g)	Fondo per compensare specifici progetti	<b>8.000,00</b>
9	CCNL 2002/2003 art.33	Indennità di comparto	<b>6.059,16</b>





<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo – Accordo Economico anno 2014 -.
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del Personale

**COMUNE DI ESANATOGLIA**  
(Provincia di MACERATA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014 ( Accordo Economico ) .  
**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 23.06.2014</b> <b>Contratto: Accordo Economico definitivo anno 2014: 07.07.2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <b>SECONDARI D.SSA ALESSANDRA</b> Componenti <b>BINI RAG. STEFANO – GEOM. BENDIA DIMITRI</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL, USAE MARCHE, RSU- Firmatarie della preintesa: FP-CGIL – CISL-FP - RSU ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> ) Firmatarie del contratto:FP-CGIL - CISL-FP – RSU ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> )
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) Determinazione corresponsione indennità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, d) – f) del CCNL 01.04.1999; c) Approvazione progetto produttività individuale delibera G.C. n. 19 del 24.04.2014;
<b>rispetto dei adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	<p style="text-align: center;">È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p style="text-align: center;"><b>SI</b></p> <p style="text-align: center;">Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p style="text-align: center;"><b>NESSUN RILIEVO.</b></p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Appena sottoscritto definitivamente l'accordo economico 2014.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
Eventuali osservazioni =====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Preso atto della Costituzione del Fondo per le Politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività del Personale anno 2014 ( Delibera Giunta Comunale n. 27 del 09.06.2014 ) e ravvisata la costituzione e ripartizione dello stesso così come nelle allegate Tabelle "A-B-C", che costituiscono parte integrante del presente accordo, le parti stabiliscono quanto segue:

- 1) Finanziare il pagamento delle indennità ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1999, per un importo di € 6.990,00 ( € 6.000,00 indennità di turno ed € 990,00 indennità di rischio );
- 2) Confermare, come nell'anno 2013, le "specifiche responsabilità" per un importo di € 8.750,00;
- 3) Il Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2014, ripartito secondo l'allegata Tabella "C", presenta, pertanto, una disponibilità di spesa utile pari ad € **5.284,30 salvo più esatta determinazione a fine anno**, comprensivo dell'incrementato delle risorse di cui all'art. 24 del CCDI 2013-2015 ( 30% delle risorse risparmiate e certificate a consuntivo dal Responsabile del Controllo di Gestione e dal revisore dei Conti ai sensi dell'art. 16, commi 4 e 5, D.L. n. 98/2011 convertito nella Legge n. 111/2011);
- 4) Per effetto di cui al punto precedente, in considerazione anche dell'estrema esiguità del fondo disponibile, le parti convengono di utilizzare la predetta somma per finanziare la performance individuale ai sensi dell'art. 27 del CCDI vigente presso il Comune di Esanatoglia.
- 5) Di approvare il progetto di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 19 del 24.04.2014 " Manutenzione del verde pubblico di proprietà Comunale " di € 6.000,00 che riconoscerà, a

progetto eseguito, una produttività individuale pari ad € 1.800,00 (30% del risparmio raggiunto) ai dipendenti Di Piero Gilberto e Pedica Sandro in parti uguali.

Pa

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli allegati A-B-C- al contratto di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.284,30
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	25.062,17
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	///
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	6.990,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	///
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	8.750,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	8.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	///
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	///
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	///
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.059,16
Somme rinviate	///
Altro	///
<b>Totale</b>	<b>60.145,63</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI, Accordo economico 2014, non prevede nuove progressioni economiche per mancanza di risorse disponibili. Il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI Aziendale 2013/2015 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e per l'anno 2014 in virtù della legge di stabilità anno 2014 ( legge 27.12.2013 n. 147 ).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del CCDI – Accordo economico anno 2014 – comporterà un incremento della produttività in termini di efficienza, efficacia ed economicità nella gestione delle varie attività comunali. Gli obiettivi e i programmi sono quelli indicati nel PEG.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La realizzazione dei programmi e degli obiettivi di cui sopra sono costantemente monitorati dall'Amministrazione Comunale, stante l'entità del Comune, la quale controlla direttamente l'operato dei vari Responsabili di Settore collaborando con gli stessi per una fattiva ed efficiente riuscita dell'azione amministrativa. In particolare con le variazioni e/o assestamenti di bilancio (art. 175 D.Lgs. 267/2000), con la salvaguardia degli equilibri di bilancio e stato di attuazione degli investimenti (Art. 193 D.Lgs. 267/2000), con la relazione illustrativa dei dati consuntivi (Art. 151, comma 6, D.Lgs. 267/2000) viene monitorata la realizzazione degli obiettivi e dei programmi.

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di G.M. n. 27 del 09.06.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	46.216,69
Risorse variabili	13.928,94
Residui anni precedenti	///
Totale	60.145,63

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 31.943,48.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.407,73
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.941,72
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.015,83
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.475,10

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.134,69
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	///
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	///
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	///
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	///
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.298,14
Altro	///

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	///
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	///
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	10.950,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	///
Art. 15, comma 2	2.978,94
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	///
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	///
Somme non utilizzate l'anno precedente	///
Altro	///

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### NOTE ESPLICATIVE RISORSE VARIABILI:

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 268.105,17, per una possibilità di incremento massima di € 3.217,26 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 3.217,26, pari al 1,2 %.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Non sono stati attivati, nell'anno 2014, nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati di cui sopra.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	///
CCNL 31/3/1999 articolo 7	///
CCNL 1/4/1999 articolo 19	///
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	///
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.697,33
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	///
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	238,32
<b>Totale riduzioni</b>	<b>3.935,65</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	46.216,69
Risorse variabili	13.928,94
Residui anni precedenti	///
<b>Totale</b>	<b>60.145,63</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 31.121,33 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.059,16
Progressioni orizzontali (1)	25.062,17
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	///
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	///
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	///
Altro	///
<b>Totale</b>	<b>31.121,33</b>

(1) Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.024,30, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	6.000,00
Indennità di rischio	990,00
Indennità di disagio	///
Indennità di maneggio valori	///
Lavoro notturno e festivo	///
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.750,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i)	///



CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	8.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.284,30
Altro	///

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	31.121,33
Somme regolate dal contratto	29.024,30
Destinazioni ancora da regolare	///
<b>Totale</b>	<b>60.145,63</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano ad € 46.216,69. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano ad € 31.121,33. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. 2014 e in virtù della legge di stabilità anno 2014 ( legge 27.12.2013 n. 147 ).

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Note
Risorse stabili	48.772,50	46.216,69	- 2.555,81	Differenza 3% Riduzione straordinario (più) € 143,63 – (Art. 14, c. 4, CCNL 01.04.1999). (meno) € 2.699,44 riduzione fondo personale cessato.
Risorse variabili	9.149,99	13.928,94	4.778,95	Differenza derivante: - Dalla previsione dell'importo spettante per la progettazione (Art. 92, c. 5 – 6 D.Lgs. 163/06) al netto da straordinario accertato a consuntivo (Art. 14 c. 4, CCNL 01.04.1999) ; -Dalla riduzione per personale cessato anno 2013.
Residui anni precedenti				
<b>Totale</b>	<b>57.922,49</b>	<b>60.145,63</b>	<b>2.223,14</b>	

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli specifici capitoli di spesa del bilancio dell'esercizio finanziario 2014, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

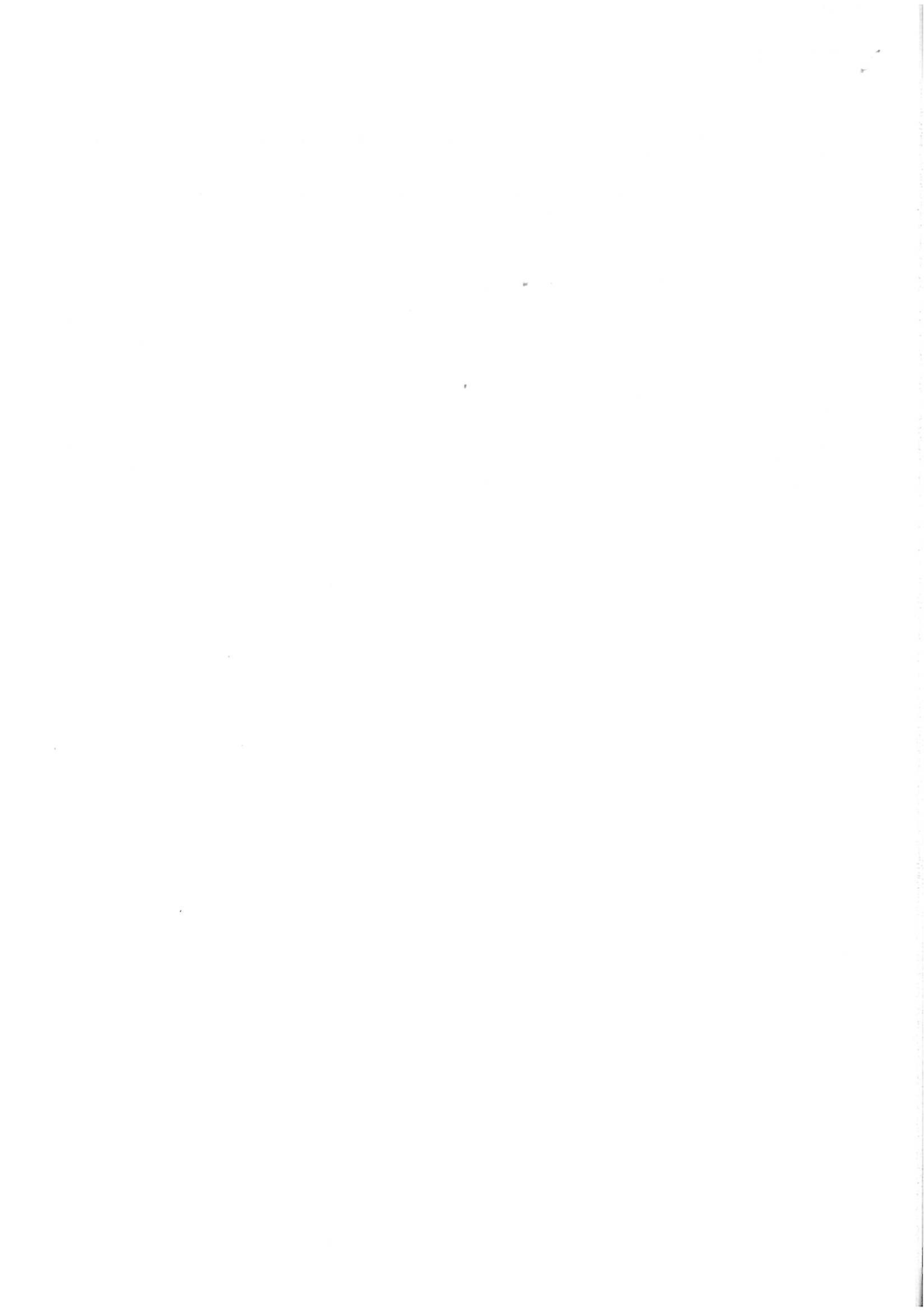
##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 2.223,14 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n. 51/CONTR/11 del 04.10.2011 della Corte dei Conti SEZIONI RIUNITE.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con deliberazione G.M. n. 27 del 09.06.2014, è impegnato nei vari capitoli di bilancio dell'esercizio finanziario 2014 e pluriennale 2014 - 2016 appositamente costituiti al netto degli oneri riflessi ed IRAP. Detti oneri sono stati previsti negli appositi capitoli di spesa del bilancio dell'esercizio finanziario 2014 e Pluriennale 2014 - 2016 unitamente a tutti gli altri oneri riflessi stipendiali ( Contributi previdenziali - assistenziali ed IRAP ). Dal CCDI 2013 - 2015 non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.





**Dott. Paolo Salvatori**  
**Dottore Commercialista**  
Loc. Torre del Parco – c/o Centro Direzionale ATLAS  
62032 Camerino (MC)

Il sottoscritto Salvatori Dott. Paolo, Revisore dei Conti del Comune di Esanatoglia, si sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267:

VISTI:

- La pre-intesa dell'accordo economico anno 2014 sull'utilizzo delle risorse del Fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività, raggiunta in data 23.06.2014, tra i rappresentanti delle OO.SS.- R.S.U. e Delegazione Trattante Parte Pubblica;
- La Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico – Finanziaria (Circolare MEF n. 25 del 19.07.2012) allegata alla pre – intesa di cui sopra;
- L'art. 5 del C.C.N.L. stipulato in data 01.04.1999;
- Il contratto collettivo nazionale per i dipendenti degli Enti Locali attualmente vigente;
- Il bilancio annuale e pluriennale del Comune di Esanatoglia;
- Il Regolamento di Contabilità;
- Lo Statuto comunale;

**VERIFICATO CHE LA PRE – INTESA, LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA:**

- Rispettano i principi contabili e di copertura finanziaria, sia in sede di bilancio annuale che pluriennale;
- Sono compatibili con le indicazioni dettate dal contratto nazionale di lavoro;
- Fanno sì che permanga l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- Mantengono l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicurano l'equilibrio del bilancio;
- I costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- Rispettano la negoziabilità dei singoli istituti;

**TUTTO CIÒ PREMESSO, VERIFICATO E RITENUTO  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE  
ALLA PRE – INTESA, ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E ALLA RELAZIONE  
TECNICO – FINANZIARIA E SPECIFICAMENTE:**

- 1) – Alla compatibilità dei costi relativi alla consistenza del Fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2014 con i vincoli di bilancio.
- 2) – Alla compatibilità con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto;
- 3) – Alla compatibilità con le disposizioni inderogabili che incidono nella misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti.

In fede.

Camerino, li 26.06.2014

**Il Revisore**  
**Dott. Paolo Salvatori**



**Comune di ESANATOGLIA (MC)**

**Arrivo**

**Prot. N. 0002429 del 26-06-2014**

Nome SALVATORI PAOLO  
CASTELRAIMONDO

Categoria 5 Classe 2 Fascicolo 1