



Comune di Esanatoglia

PROVINCIA DI MACERATA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – Periodo 2018 - 2020 ACCORDO ECONOMICO ANNO 2019

DEFINITIVO

In data 18/12/2019 alle ore 9.00, si è riunita la delegazione trattante nelle persone dei Sig.ri: Dott. Valentini Alessandro (Presidente – Segretario Comunale in convenzione con il Comune di Matelica), Dott.ssa Boarelli Sandra, Geom. Bendia Dimitri (componenti di parte pubblica), Lacchè Giuseppina, Corvini Federico (RSU), Cervelli Angelo (Segreteria territoriale CISL FP), Coppari Andrea (Segreteria territoriale CGIL FP) per esaminare e sottoscrivere il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – periodo 2018 – 2020 e l'Accordo Economico anno 2019 – Pre-intesa, secondo quanto demandato alla contrattazione integrativa circa l'applicazione degli accordi economici annuali.

Recepito il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, si procede all'esame del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – periodo 2018 – 2020.

Preso atto, altresì, della Costituzione del Fondo per le Politiche del Personale anno 2019 – Determinazione del Settore Ragioneria – Finanza – Personale n. 768 (R.G.) in data 14/10/2019.

Ravvisata la costituzione e ripartizione dello stesso così come nelle allegate Tabelle “A-B-C”, che costituiscono parte integrante del presente accordo, le parti stabiliscono quanto segue:

- 1) Finanziare l'istituto delle Progressioni Orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento (Art. 68, c. 2, lett. j – CCNL 2016-2018), finanziate con risorse stabili per un importo di € **2.767,73**. Secondo quanto previsto dall'art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018-2020, si prevede di procedere a n. 4 progressioni economiche orizzontali (n. 1 cat. D, n. 1 cat. C e n. 2 cat. B). Ai fini dell'attribuzione delle PEO verranno utilizzati i seguenti criteri: valutazione media triennio precedente. In caso di parità di valutazione, si applicherà il criterio dell'anzianità di servizio nella categoria.

- 2) Finanziare il pagamento della Indennità Condizioni di Lavoro (Art. 70-bis CCNL 2016-2018), per un importo complessivo di € **990,00** (ex indennità di rischio);



Comune di Esanatoglia

PROVINCIA DI MACERATA

- 3) Finanziare il pagamento della Indennità di Turno, Reperibilità e compensi (Art. 68, c. 2, lett. D - CCNL 2016-2018), per un importo complessivo di € **6.683,63**;
- 4) Determinare per l'anno 2019, i compensi per Specifiche Responsabilità per un importo di € **8.534,48**;
- 5) Determinare in € **2.000,00** il premio correlato alla Performance Individuale (Art. 68, c. 2, lett. b - CCNL 2016-2018) per l'Istruttore Responsabile della Casa di Riposo (vedi la relazione tecnica del Responsabile apicale Casa di Riposo del 02.12.2019, prot. n. 8615);
- 6) Determinare in € **1.000,00** il premio correlato alla Performance Individuale (Art. 68, c. 2, lett. b - CCNL 2016-2018) per l'Istruttore Amministrativo Servizi Demografici (vedi il provvedimento del Responsabile Area Amministrativa del 02.12.2019 prot. n. 8616);
- 7) Determinare in € **500,00** il premio correlato alla Performance Individuale (Art. 68, c. 2, lett. b - CCNL 2016-2018) per l'Istruttore Tecnico (vedi la relazione tecnica del Responsabile apicale Area Tecnica del 30.11.2019, prot. n. 8607);
- 8) Il Fondo, ripartito secondo l'allegata Tabella "B", presenta, pertanto, una disponibilità di spesa utile pari ad € **5.523,24**;
- 9) Per effetto di cui al punto precedente, in considerazione anche dell'estrema esiguità del fondo disponibile, le parti convengono di utilizzare la predetta somma per finanziare i premi correlati alla Performance Organizzativa (Art. 68, c. 2, lett. a - CCNL 2016-2018).

Si dà atto che:



Comune di Esanatoglia

PROVINCIA DI MACERATA

- la componente della RSU Sig.ra Lacchè Giuseppina, esce al momento della discussione del progetto specifico di cui al punto 6); terminata la discussione rientra in delegazione contrattuale;
- il componente della RSU Sig. Corvini Federico, esce al momento della discussione del progetto specifico di cui al punto 7); terminata la discussione rientra in delegazione contrattuale.

Parte Pubblica

Dott. Valentini Alessandro

Dott.ssa Boarelli Sandra

Geom. Bendia Dimitri

Segreteria Territoriale

CISL – FP Cervelli Angelo

CGIL- FP Coppari Andrea

RSU

Lacchè Giuseppina

Corvini Federico